**Волгоградская область**

**городское поселение г. Суровикино**

**Совет депутатов**

**404415 г. Суровикино ул. Ленина, 75 т. 2-12-69**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 06 ноября 2019 года № 03/04

**О денежном содержании муниципальных служащих городского поселения г.Суровикино Суровикинского муниципального района Волгоградской области**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом городского поселения г.Суровикино Суровикинского муниципального района Волгоградской области, Совет депутатов городского поселения г.Суровикино

РЕШИЛ:

1.Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании муниципальных служащих городского поселения г.Суровикино Суровикинского муниципального района Волгоградской области.

2.Решение Совета депутатов городского поселения г.Суровикино от 20.02.2019 года №48/6 «О денежном содержании муниципальных служащих городского поселения г.Суровикино Суровикинского муниципального района Волгоградской области» считать утратившим силу.

3. Решение распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2019 года, а в части пунктов 3.1-3.2 с 1 октября 2019 года и подлежит официальному обнародованию.

Глава городского

поселения г.Суровикино В.Н.Рубцов

**Утверждено**

**решением Совета депутатов**

**городского поселения**

г.Суровикино

**от 06 ноября 2019 года № 03/04**

**П О Л О Ж Е Н И Е**

о денежном содержании муниципальных служащих городского поселения г.Суровикино Суровикинского муниципального района

Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Постановлением администрации Волгоградской области от 24.12.2018№604«Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2019 год», Уставом городского поселения г.Суровикино Суровикинского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих городского поселения г.Суровикино Суровикинского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих городского поселения г.Суровикино Суровикинского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского поселения г.Суровикино Суровикинского муниципального района Волгоградской области (далее - городское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему в размерах, определенных в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в органах местного самоуправления городского поселения:в следующих размерах:

3.1. Должности муниципальной службы в администрации городского поселения:

1) главная группа должностей:

заместитель главы администрации городского поселения- 9520 рублей;

2**)** должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

ведущая группа должностей:

начальник отдела администрации городского поселения – 8286 рублей;

старшая группа должностей:

главный специалист администрации городского поселения - 7046 рублей;

ведущий специалист администрации городского поселения - 7046 рублей;

младшая группа должностей:

специалист I категории администрациигородского поселения 4970 рублей.

3.2. Должности муниципальной службы в Совете депутатов городского поселения г.Суровикино*:*

1) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

старшая группа должностей:

ведущий специалист Совета депутатов городского поселения г.Суровикино - 7046 рублей;

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавку к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет -20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - от 0 до 120;

2) муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы - от 0 до 90;

3) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 0 до 70;

4) муниципальным служащим, замещающим младшиедолжности муниципальной службы - от 0 до 50 ;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) главная группа должностей:

муниципальный советник 1 класса - 2489 рублей;

муниципальный советник 2 класса - 2300 рублей;

муниципальный советник 3 класса - 2200 рублей;

2) ведущая группа должностей:

советник муниципальной службы 1 класса - 2167 рублей;

советник муниципальной службы 2 класса - 2000 рублей;

советник муниципальной службы 3 класса 1900 рублей;

3) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 1842 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 1600 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса - 1350 рублей;

4) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса - 1300 рублей;

секретарь муниципальной службы 2 класса - 950 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса - 433 рублей;

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.7. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов, а при экономии фонда оплаты труда - в размере одного должностного оклада и одного денежного содержания, в конце текущего финансового года;

4.8 единовременное денежное поощрение в размере одного должностного оклада с учетом двух ежемесячных надбавок к должностному окладу за классный чин при предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска;

4.9. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом одной ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемой ежемесячно в течении года одновременно с выплатой денежного содержания равными долями в размере 16,67 процента должностного оклада и 8,4 процента ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

4.10 единовременное денежное поощрение в размере до 5 должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением главы администрации городского поселения г.Суровикино.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.