|  |  |
| --- | --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 05 апреля 2018 года № 99 Об утверждения положения о порядке проведения аттестации руководителей муниципальных унитарных предприятий** | ечать |

|  |
| --- |
|    ПОСТАНОВЛЕНИЕот 05 апреля 2018 года № 99 Об утверждения положения о порядкепроведения аттестации руководителеймуниципальных унитарных предприятий,городского поселения г.Суровикино В целях определения соответствия замещаемых должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий городского поселения г.Суровикино, стимулирования роста их профессионального уровня, повышения ответственности за результаты принимаемых ими решений в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами Российской Федерации от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 14 ноября 2002 года N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Уставом городского поселения г.Суровикино постановляю:1.Утвердить [Положение](http://www.surovikino.ru/index2.php?option=com_content&task=view&id=4724&pop=1&page=0&Itemid=1#P33) о порядке проведения аттестации руководителей муниципальных унитарных предприятий, подведомственных администрации городского поселения г.Суровикино согласно приложению.2. Постановление вступает в силу со дня его подписания и официального обнародования на сайте администрации городского поселения г.Суровикино. 3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского поселения г.Суровикино Чеботарёва А.В.Глава городского поселения г.Суровикино В. Н. Рубцов         Утвержденопостановлениемадминистрации городскогопоселения г.Суровикиноот 05.04.2018 №99 **ПОЛОЖЕНИЕ****О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ Г.СУРОВИКИНО** 1. Общие положения Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 14 ноября 2002 года N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Уставом городского поселения г.Суровикино и устанавливает порядок проведения аттестации руководителей муниципальных унитарных предприятий городского поселения г.Суровикино (далее - руководители).1.1. Основными задачами аттестации являются:1.1.1. Объективная оценка деятельности руководителей и определение их соответствия занимаемой должности.1.1.2. Оказание содействия в повышении эффективности работы предприятий, учреждений.1.1.3. Определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки руководителей.1.1.4. Стимулирование роста профессиональной компетентности руководителей.1.2. Аттестация руководителей проводится в форме тестовых испытаний и (или) собеседования. Форма проведения аттестации определяется аттестационной комиссией.1.3. Аттестация руководителей проводится периодически, не реже одного раза в три года.1.4. Аттестации не подлежат руководители:1.4.1. Проработавшие в занимаемой должности менее одного года.1.4.2. Беременные женщины.1.4.3. Находящиеся в отпуске по уходу за ребенком (их аттестация проводится не ранее чем через год после выхода из отпуска).  2. Порядок проведения аттестации 2.1. Для проведения аттестации распоряжением главы администрации городского поселения г.Суровикино не менее чем за месяц до проведения аттестации утверждаются:2.1.1. Количественный и персональный состав аттестационной комиссии.2.1.2. Список руководителей, подлежащих аттестации.2.2. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов аттестационной комиссии.В состав аттестационной комиссии входит нечетное количество человек, но не менее пяти человек с правом решающего голоса. В состав аттестационной комиссии с правом совещательного голоса дополнительно могут входить приглашенные независимые специалисты по профилю деятельности предприятия, учреждения.2.3. График проведения аттестации доводится до сведения каждого руководителя, подлежащего аттестации, под роспись не менее чем за месяц до начала аттестации.В графике проведения аттестации указываются:2.3.1. Фамилия, имя, отчество руководителя, подлежащего аттестации, и занимаемая им должность.2.3.2. Полное наименование предприятия, учреждения.2.3.3. Даты проведения аттестации (тестирования и (или) собеседования).2.3.4. Дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов.2.3.5. Заместитель главы муниципального образования, курирующий данное предприятие, учреждение.2.3.6. Фамилия, имя, отчество руководителя, ответственного за представление документов в комиссию.2.4. На каждого руководителя, подлежащего аттестации, не менее чем за две недели до начала аттестации в юридический отдел администрации городского поселения г.Суровикино представляются следующие документы:2.4.1. Отзыв о служебной деятельности руководителя.2.4.2. Отчет руководителя о деятельности предприятия, учреждения.2.5. [Отзыв](http://www.surovikino.ru/index2.php?option=com_content&task=view&id=4724&pop=1&page=0&Itemid=1#P128) о служебной деятельности руководителя, подлежащего аттестации, составляется должностным лицом, курирующим деятельность предприятия, учреждения, согласно приложению № 1 к Положению о порядке проведения аттестации. Отзыв должен содержать всестороннюю оценку соответствия профессиональной подготовки руководителя занимаемой должности, отношения к работе и выполнению должностных обязанностей, показателей результатов работы руководителя за прошедший период.Руководитель должен быть заранее, не менее чем за две недели до начала аттестации, ознакомлен с отзывом под роспись. Руководитель вправе представить письменные пояснения по поводу отзыва и возражения в случае несогласия с представленным отзывом.2.6. [Отчет](http://www.surovikino.ru/index2.php?option=com_content&task=view&id=4724&pop=1&page=0&Itemid=1#P211) руководителя о деятельности предприятия, учреждения за предшествующий период составляется руководителем, подлежащим аттестации, согласно приложению № 2 к Положению о порядке проведения аттестации. 3. Порядок проведения аттестации 3.1. Не менее чем за неделю до заседания аттестационной комиссии руководитель обязан пройти тестовое испытание.3.2. Перечень вопросов для аттестационных тестов, аттестационные тесты, количество (процент) правильных ответов, определяющее успешное прохождение тестовых испытаний, составляются и утверждаются аттестационной комиссией.Количество правильных ответов, определяющее успешное прохождение тестовых испытаний, не может быть менее двух третей от общего их числа.3.3. Аттестационные тесты составляются на основе общего перечня вопросов и должны обеспечивать проверку знания руководителем:3.3.1. Отраслевой специфики предприятия, учреждения.3.3.2. Основ трудового, гражданского, налогового законодательства.3.3.3. Правил и норм по охране труда, техники безопасности, пожарной безопасности, промсанитарии, экологической безопасности.3.3.4. Основ управления предприятием, учреждением.Аттестационный тест должен содержать не менее 15 вопросов.3.4. Собеседование проводится на заседании аттестационной комиссии в присутствии аттестуемого руководителя.3.5. В ходе заседания аттестационная комиссия рассматривает представленные на аттестуемого руководителя документы, результаты тестовых испытаний, заслушивает информацию заместителя главы администрации городского поселения г. Суровикино, курирующего данное предприятие, учреждение, заслушивает аттестуемого руководителя.3.6. Аттестационная комиссия после рассмотрения представленных аттестуемым дополнительных сведений о его служебной деятельности за предшествующий период и его заявления о несогласии с имеющимся отзывом вправе перенести аттестацию на очередное заседание комиссии.3.7. Аттестационная комиссия правомочна принимать решения, если на заседании присутствует не менее двух третей от общего числа ее состава. Решения комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого открытым голосованием простым большинством голосов. При равенстве голосов принимается решение, за которое голосовал председательствующий на заседании.3.8. При принятии решения аттестационной комиссией учитываются результаты тестовых испытаний, профессиональные знания руководителя, повышение квалификации и переподготовка, организаторские способности, опыт работы, степень участия руководителя в решении задач, поставленных перед предприятием, учреждением, сложность выполняемой работы, ее результативность.3.9. По результатам решения аттестационной комиссии аттестуемому руководителю дается одна из следующих оценок:3.9.1. Руководитель соответствует занимаемой должности.3.9.2. Руководитель соответствует занимаемой должности при условии выполнения им рекомендаций аттестационной комиссии с повторной аттестацией через год.3.9.3. Руководитель не соответствует занимаемой должности.3.10. Помимо оценок, указанных в [пункте 3.9](http://www.surovikino.ru/index2.php?option=com_content&task=view&id=4724&pop=1&page=0&Itemid=1#P92), аттестационная комиссия может дать дополнительные рекомендации:3.10.1. О прохождении курсов повышения квалификации, переквалификации.3.10.2. Об установлении, изменении или отмене надбавок.3.10.3. О поощрении руководителя за достигнутые результаты.3.11. Результаты аттестации (оценка и рекомендации) заносятся в аттестационный [лист](http://www.surovikino.ru/index2.php?option=com_content&task=view&id=4724&pop=1&page=0&Itemid=1#P248) руководителя (приложение № 3), который составляется в двух экземплярах и подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принимающими участие в голосовании. С аттестационным листом руководитель знакомится под роспись в день проведения аттестации. Один экземпляр аттестационного листа и представленные к аттестации документы приобщаются к личному делу руководителя, второй экземпляр аттестационного листа выдается руководителю под роспись.3.12. Результаты аттестации представляются на утверждение главе администрации городского поселения г. Суровикино. С учетом оценок и рекомендаций аттестационной комиссии и соблюдением трудового законодательства глава администрации не позднее чем через месяц со дня аттестации принимает окончательное решение в отношении прошедших аттестацию руководителей.3.13. В случае принятия решения о несоответствии руководителя занимаемой должности, глава администрации обязан принять решение о его переводе на другую работу, с согласия этого руководителя, при отсутствии такой работы - об увольнении на основании пункта 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с несоответствием руководителя занимаемой должности, вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.3.14. По результатам проведения аттестации издается распоряжение главы администрации городского поселения г. Суровикино об итогах аттестации, в котором анализируются результаты проведения аттестации, утверждаются мероприятия по улучшению работы с руководителями предприятий, учреждений.3.15. Трудовые споры, связанные с проведением аттестации, а также споры, возникающие в связи с увольнением по результатам аттестации, решаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.            Приложение № 1к Положению о порядкепроведения аттестациируководителей муниципальныхунитарных предприятий,муниципальных учреждений,подведомственных администрациигородского поселения г. Суровикино Отзыво служебной деятельности руководителя, подлежащего аттестации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О. руководителя, замещаемая должность и дата назначения на должность) 1. Профессиональные знания и опыт аттестуемого (знания и работа поспециальности, полученной в высшем или среднем специальном учебномзаведении, знание основ управления, экономики, необходимыхнормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность предприятия,учреждения)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2. Деловые качества аттестуемого (ответственность и исполнительность,компетентность в вопросах управления, умение оперативно принимать решенияпо достижению поставленных целей, организаторские способности,самостоятельность в работе, умение анализировать, другие сильные и слабыестороны аттестуемого)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 3. Стиль и метод работы аттестуемого (работа с документами, умениепублично выступать, способность разрешать конфликтную ситуацию,пунктуальность, обязательность, умение планировать работу, умениеустановить взаимоотношения с коллегами, другие сильные и слабые стороныаттестуемого)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 4. Личные качества аттестуемого (работоспособность,коммуникабельность, умение руководить подчиненными, принципиальность,требовательность, последовательность в работе, самокритичность, другиекачества)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 5. Повышение квалификации (стремление повышать деловую квалификацию,навыки самообразования, предложения по дальнейшему повышению квалификации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 6. Перечень наиболее сложных вопросов, в решении которых принималучастие аттестуемый\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 7. Результативность работы (в чем выражаются основные результатыработы аттестуемого \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_8. Экономическое и финансовое состояние предприятия (заполняется наруководителей предприятий) (на основе данных за предшествующий год и сначала текущего года, оцениваются экономические и финансовые результатыработы; уровень заработной платы работников, сумма и период задолженностипо заработной плате; затраты на развитие персонала и улучшение условийтруда и т.д.) 9. Замечания и пожелания аттестуемому:  10. Вывод о соответствии занимаемой должности аттестуемого:(полностью соответствует, соответствует при условии выполнения рекомендаций, не соответствует)   Заместитель главы администрациигородского поселения г.Суровикино\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О. Дата заполнения "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. С отзывом ознакомлен: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Подпись Дата ознакомления "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.                     Приложение № 2к Положению о порядкепроведения аттестациируководителей муниципальныхунитарных предприятий,подведомственных администрациигородского поселения г.Суровикино  Отчетруководителя о деятельности предприятия, учреждения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность, наименование предприятия, учреждения) 1. Основные достижения за прошедший период (от даты последнейаттестации, от даты назначения): в профессиональной сфере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в области обучения, повышения квалификации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_основные трудности, мешающие работе 2. Предложения по усовершенствованию работы предприятия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.Подпись Дата                     Приложение № 3к Положению о порядкепроведения аттестациируководителей муниципальныхунитарных предприятий,подведомственных администрациигородского поселения г.Суровикино АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ 1. Фамилия, имя, отчество руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2. Дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3. Сведения об образовании, повышении квалификации, переподготовке\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация подиплому, документы о повышении квалификации, ученое звание, степень)4. Занимаемая должность и дата приема (назначения) на эту должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5. Общий трудовой стаж, стаж в должности руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_6. Вопросы к аттестуемому и краткие ответы на них:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_7. Замечания и предложения аттестационной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_8. Предложения, высказанные руководителем\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_9. Краткая оценка выполнения руководителем рекомендаций предыдущейаттестации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(выполнены, выполнены частично, не выполнены)10. Оценка служебной деятельности аттестуемого руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(соответствует занимаемой должности; соответствует занимаемой должности приусловии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии; не соответствуетзанимаемой должности)11. Количественный состав аттестационной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_На заседании присутствовало \_\_\_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии.Количество голосов"за" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "против" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 12. Рекомендации аттестационной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 13. Примечания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Председательаттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись расшифровка подписиСекретарь аттестационнойкомиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись расшифровка подписиЧлены аттестационнойкомиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись расшифровка подписи Дата аттестационнойкомиссии "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. С аттестационным листомознакомлен: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись расшифровка подписи    |