|  |  |
| --- | --- |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е от 26 января 2018 года № 21 О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского поселения г.Суровикино от 25.04.2017№134** | [ечать](http://www.surovikino.ru/index2.php?option=com_content&task=view&id=4586&pop=1&page=0&Itemid=1) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**  от 26 января 2018 года № 21    О внесении изменений и дополнений  в постановление администрации  городского поселения г.Суровикино  от 25.04.2017№134 «Об утверждении Положения  «Об оплате труда работников муниципального  бюджетного учреждения культуры ГДК «Юность»  В соответствии с постановлением Правительства Волгоградской области от 19.03. 2013 г. N 116-п "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области», на основании постановления администрации Волгоградской области от 19.01.2016г. №4 п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области, постановлением администрации городского поселения г.Суровикино от 25 января 2017 года № 22 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и утверждения Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий», в целях приведения нормативно правовых актов в соответствии с действующим законодательством,  п о с т а н о в л я ю:  1.Внести изменения и дополнения в Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры ГДК «Юность»  **п.4.7.1изложить в следующей редакции:**  Премия по итогам работы (за квартал, год)  Выплата премии производится, при наличии экономии фонда оплаты труда в пределах средств фонда оплаты труда, установленного на соответствующий календарный год.  Премия по итогам работы (за квартал, год) может быть установлена:  -в процентах от должностного оклада;  -в фиксированной сумме;  -коэффициент участия работника, рассчитанный пропорционально его заработной плате, исчисленной из фактически отработанного времени за вычетом дней неявки по болезни.  Премия по итогам работы (за квартал, год) не может превышать трехкратного размера средней месячной заработной платы работника за год.    2.Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции согласно приложению.    3.Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018года.    4.Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского поселения г.Суровикино Т.В. Земледенко.       |  |  | | --- | --- | | Глава городского поселения г.Суровикино | В.Н.Рубцов | |